

SCHEDA SINTETICA OFFERTA FORMATIVA

1. TITOLO: “ <i>H.R. SPECIALIST-ESPERTO IN SVILUPPO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</i> ”
2. TIPOLOGIA ATTIVITÀ - CORSO DI SPECIALIZZAZIONE
3. DURATA (in ore): 300
4. FORMAZIONE AULA: 120
5. DI CUI FAD (se prevista) 100
6. STAGE/PROJECT WORK: 80
7. SEDE SALERNO Via Irno,131, cap 84135 Salerno
8. PREZZO DEL SERVIZIO (A PERSONA) comprensivo di eventuali spese di iscrizione e materiali didattici € 6000.00 (finanziato)
9. TARGET – Laureati (vecchio o nuovo ordinamento), indipendentemente dalla condizione occupazionale. Corsi di laurea: Gruppo economico-statistico; Gruppo politico-sociale; Gruppo giuridico; Gruppo psicologico; Gruppo letterario.
10. OBIETTIVI FORMATIVI Il corso ha l’obiettivo di trasmettere conoscenze, competenze e metodologie specialistiche dell’area risorse umane, in particolare rispetto ai temi dell’organizzazione, della comunicazione, dell’amministrazione e contrattualistica, della ricerca e selezione e della formazione. Il corso prepara risorse umane ad acquisire competenze manageriali e specialistiche tipiche delle funzioni del del personale nelle organizzazioni. I contenuti del corso in “H.R. Specialist_Esperto in sviluppo e gestione delle risorse umane” sono costituiti da un vasto panorama di competenze, da quelle trasversali, come la comunicazione e le relazioni interpersonali, fino agli aspetti gestionali e specialistici per fronteggiare le complesse esigenze aziendali.
11. CONTENUTI FAD e FORMAZIONE AULA: avranno una fruizione didattica in auto apprendimento dei contenuti dei moduli didattici relativi a: Organizzazione, Comunicazione, negoziazione e decisione, Sviluppo del personale e selezione, Gestione Amministrativa, Formazione. PROJECT WORK: Sulla base di una traccia di caso aziendale gli allievi saranno chiamati a costruire un percorso di selezione articolato nei seguenti step: profilare la figura professionale ricercata; definire il possibile inquadramento contrattualistico; scrivere un annuncio di lavoro; costruire una griglia di valutazione dei candidati sulla base delle competenze base, specialistiche e trasversali; condurre il colloquio di selezione (role playng); definire una griglia di prestazioni attese da misurare; costruire uno strumento di supporto ad un colloquio qualitativo per la valutazione del potenziale di sviluppo. STAGE: Gli allievi verranno destinati presso le funzioni Risorse umane di aziende locali di media strutturazione, dove sperimenteranno dal vivo i modelli gestionali e di sviluppo appresi durante il corso.
13. TIPO DI ATTESTATO: Attestato di frequenza “ <i>H.R. SPECIALIST-ESPERTO IN SVILUPPO E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</i> ”